

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 82/KH-PGDĐT ngày 03/04/2024 của UBND huyện Lý Sơn về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn huyện Lý Sơn năm 2024, Trường Mầm non An Hải xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2024 trong nhà trường, cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tình hình trẻ; Đội ngũ CB, GV, NV;

* Tổng số CB-GV-NV: 38 người. Trong đó

- CBQL: 03

- Giáo viên đứng lớp: 25 người;

- Nhân viên: 10 (trong đó có 08 hợp đồng ngắn hạn, 02 biên chế)

* Năm học: 2023-2024 đã huy động được 346 cháu (có 162 cháu nữ), chia ra 12 nhóm/lớp. Trong đó:

+ Nhóm trẻ 03 nhóm: 68 cháu, nữ 34 cháu

+ Mẫu giáo 09 lớp: 278 cháu; nữ 128 cháu

Được chia ra:

Lớp mầm: 03 lớp: 85 cháu; nữ 45 cháu

Lớp chồi : 03 lớp: 98 cháu; nữ 45 cháu

Lớp lá: 03 lớp: 95 cháu; nữ 38 cháu

2. Thuận lợi:

Tất cả CB, GV, NV chấp hành tốt chủ trương chính sách pháp luật của Đảng, pháp luật Nhà nước, luôn có ý thức về thực hiện công tác gia đình và phòng, chống bạo lực gia đình; thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tại gia đình cũng như đơn vị nơi công tác.

3. Khó khăn:

Đa số CB, GV, NV trong nhà trường đều là nữ, 1 số tuổi đời còn rất trẻ chưa có nhiều kinh nghiệm trong thực hiện việc bình đẳng giới cũng như thực hiện các hoạt động vì sự tiến bộ của người phụ nữ trong tình hình mới cũng được thường xuyên.

Đối với học sinh thì trẻ còn quá nhỏ nên việc giáo dục về bình đẳng giới cũng gặp khó khăn.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU



1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp, của Chi bộ, Hiệu trưởng nhà trường đối với công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới. Huy động nguồn lực để thực hiện có hiệu quả các mục tiêu của kế hoạch hành động thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới phù hợp với yêu cầu quản lý của đơn vị đối với công tác bình đẳng giới.

- Tổ chức các hoạt động, giảm thiểu tác hại của bạo lực trên cơ sở giới, nâng cao năng lực và vị thế của phụ nữ nhằm giảm khoảng cách giới trong đơn vị có bất bình đẳng giới hoặc có nguy cơ bất bình đẳng giới cao.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến và vận động CB, GV, NV, NLD và phụ huynh học sinh thực hiện theo chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và của địa phương về liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các Phòng, ban, ngành, đoàn thể trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và lồng ghép giới trong kế hoạch công tác tại đơn vị.

2. Yêu cầu

Tiếp tục thực hiện các hoạt động về bình đẳng giới năm 2024 thật sự thiết thực, hiệu quả phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan đơn vị, địa phương và nhằm thực hiện đạt các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2030 và kế hoạch .

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới trong tất cả CBQL, GV, NV, NLD và phụ huynh học sinh, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên các phương tiện thông tin đại chúng ở địa phương và hệ thống thông tin cơ sở; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và các loại hình truyền thông trên nền tảng số.

- Mở rộng việc thực hiện các hình thức tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới phù hợp với từng nhóm đối tượng, lồng ghép nội dung về bình đẳng giới vào các buổi sinh hoạt, hội họp và trong các hoạt động của trẻ.

- Nâng cao nhận thức, chuyển đổi hành vi về bình đẳng giới trong CBQL, GV, NV, NLD và phụ huynh học sinh, đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em.

2. Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện về bình đẳng giới.

- Xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện, phù hợp với tình hình thực tiễn tại đơn vị; tăng cường công tác phối hợp liên ngành trong quá trình triển khai thực hiện.

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch và Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo

lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025 tại đơn vị. Tăng cường công tác quản lý, bố trí, phân công cán bộ, giáo viên, nhân viên để triển khai hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp, mô hình về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Triển khai các giải pháp để bảo đảm môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường trong các trường học thuộc phạm vi quản lý. Tiếp tục thực hiện lồng ghép các hoạt động tuyên truyền về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong thực hiện phong trào Xây dựng "trường học thân thiện, học sinh tích cực". Trường học văn minh, học sinh tích cực, không ma túy và bạo lực học đường;...

3. Triển khai các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới

- Ra soát, đánh giá các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới đang được triển khai thực hiện nhằm để nâng cao hiệu quả hoạt động, tìm các giải pháp phù hợp với cơ quan để triển khai thực hiện.

- Thực hiện các mô hình: "Ngăn ngừa, giảm thiểu tác hại của bạo lực trên cơ sở giới"; "Địa chỉ tin cậy, nhà tạm lánh tại cộng đồng" trên địa bàn huyện Lý Sơn.

4. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tham gia các lớp tập huấn kỹ năng nghiệp vụ về giới, bình đẳng giới do các cấp tổ chức; tổ chức triển khai tập huấn cho tất cả CB, GV, NV trong trường.

- Thực hiện Lồng ghép giới trong các chương trình, kế hoạch của nhà trường hằng năm; lồng ghép bình đẳng giới trong chương trình công tác tại đơn vị.

- Tiếp tục kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ở tại đơn vị theo quy định hiện hành, bố trí cán bộ, viên chức làm công tác bình đẳng giới ở cơ quan trường học.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; chủ động đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng, các đoàn thể, tổ chức chính trị-xã hội, giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái: xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài, mua bán người,... xảy ra tại đơn vị (nếu có); bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra, giải quyết các vụ việc.

5. Tổ chức Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2024 (từ ngày 15/11 đến 15/12/2024)

- Xây dựng Kế hoạch, Chương trình công tác, văn bản hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với đơn vị.

- Hằng năm xây dựng kế hoạch hoạt động và dự toán kinh phí theo Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử



dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- CB, GV, NV và các thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tại đơn vị tham gia các lớp tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ do ngành, các cấp tổ chức.

6. Tăng cường hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở đơn vị. Nội dung tập trung vào: tổ chức và hoạt động của các Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ; triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; thực hiện tốt công tác cán bộ nữ, tham mưu tạo nguồn, quy định; không để xảy ra tình trạng bạo hành với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong trường, những khó khăn, vướng mắc của từng cá nhân để thực hiện tốt công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới, chính sách riêng đối với phụ nữ...

- Tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện pháp luật, kịp thời phát hiện, xử lý vi phạm pháp luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến bình đẳng giới trong nhà trường. Đặc biệt chú trọng đến việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với lao động nữ tại các đơn vị như: chế độ nghỉ thai sản, thời gian nghỉ cho con bú, nghỉ ốm, nghỉ trông con ốm, nghỉ đi khám thai...

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Bình đẳng giới và Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Sử dụng nguồn kinh phí hoạt động tự chủ theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

- Nguồn kinh phí từ xã hội hóa (nếu có)

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với nhà trường

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 tại đơn vị đảm bảo thiết thực, hiệu quả với các hình thức tổ chức linh hoạt, sáng tạo.

- Xây dựng kế hoạch phối hợp với các hội đoàn thể trong đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung của công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024.

- Tổ chức triển khai có hiệu quả các hoạt động theo kế hoạch đã đề ra, thực hiện theo các văn bản hướng dẫn của ngành cấp trên.

- Tổ chức triển khai tuyên truyền cho CB, GV, NV, phụ huynh và học sinh về các nhiệm vụ thực hiện bình đẳng giới trong trường học và trong gia đình, phòng, chống bạo lực gia đình, đặc biệt là bạo lực đối với trẻ em trong gia đình.

- Tích cực lồng ghép, tích hợp và liên hệ thực tế các nội dung giới và Luật Bình đẳng giới vào các môn học phù hợp với từng cấp học, bậc học;...; tổ chức các

hoạt động ngoại khóa với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, thu hút được nhiều đối tượng tham gia.

- Theo dõi, đánh giá quá trình triển khai thực hiện các nội dung của công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ tại đơn vị.

2. Đối với các đoàn thể có liên quan, giáo viên và nhân viên trong trường

- Trên cơ sở kế hoạch này, các đoàn thể có liên quan, cán bộ, giáo viên và nhân viên trong nhà trường thực hiện hiệu quả các nội dung của công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024.

- Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ về bình đẳng giới trong gia đình, phòng, chống bạo lực gia đình, đặc biệt là bạo lực đối với trẻ em trong gia đình, trong nhà trường và tại các nhóm lớp.

- Thực hiện việc lồng ghép, tích hợp và liên hệ thực tế các nội dung giới và Luật Bình đẳng giới vào các hoạt động trong ngày của trẻ phù hợp với từng độ tuổi.

- Tổ chức phối hợp tuyên truyền với bậc cha mẹ phụ huynh học sinh về bình đẳng giới trong gia đình; phòng, chống bạo lực gia đình, đặc biệt là bạo lực đối với trẻ em trong gia đình trẻ.

VI. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Định kỳ thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo **trước ngày 30/11/2024** thông qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội - Y tế.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2024 của trường Mầm non An Hải./.

Nơi nhận:

- Phòng GDĐT;
- BGH nhà trường;
- Các bộ phận có liên quan, GV, NV;
- Website trường;
- Lưu: VT, HSPNBĐG.



Trần Thị Lê

